

Арбатова

1186/1

10.11.21

Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания
населения Ардатовского района»

От работодателя:

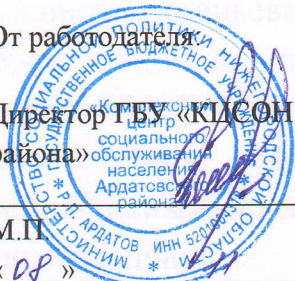
Директор ГБУ «КЦСОН Ардатовского
района» социального обслуживания
населения Ардатовского района

Г.Е.Кожина

М.П.

« 08 »

20 21 г.



От работников:

Председатель Профсоюзного комитета
ГБУ «КЦСОН Ардатовского района»

С.Н. Милова

« 08 »

11

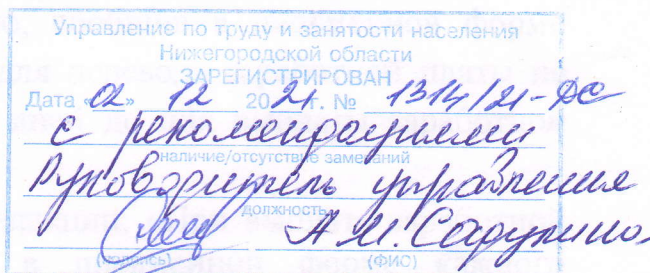
20 21 г.

С.Н. Милова

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения «Комплексный
центр социального обслуживания населения Ардатовского
района» на 2021-2023 годы»

(регистрационный номер 791/21-КД от 09.06.2021)



р.п. Ардатов

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Ардатовского района» (далее – Учреждение) именуемое далее «Работодатель» в лице директора Кожиной Галины Евгеньевны, действующего на основании Устава и работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Миловой Светланы Сергеевны в дальнейшем «Работник» в целях соответствия коллективного договора Трудовому Кодексу и иным нормативным правовым актам трудового законодательства договорились о нижеследующем:

1. Внести изменения в Раздел 2 «Взаимные обязательства сторон»

В 4 абзаце заменить слова «техника безопасности» на «охрана труда»

2. Внести изменения в Раздел 3 «Трудовые отношения, оплата труда»

Абзац 13 изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливает в размере 15% к должностным окладам и ставкам заработной платы работников в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области, Положением о выплатах компенсационного характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Ардатовского района», утвержденным директором Учреждения с учетом мнения профсоюза в установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации порядке. Перечень должностей и список лиц, которым устанавливается выплата компенсационного характера, утверждаются ежегодно руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников»

Абзац 14 изложить в новой редакции: «Производит выплату заработной платы Работникам 1 и 16 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на банковский счет Работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Абзац 15 изложить в следующей редакции: «При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате»

Дополнить Раздел 3 «Трудовые отношения, оплата труда»

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

- величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;

- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;

- ограничение оплаты труда в натуральной форме;

- обеспечение получения Работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;

- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;

- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;

- сроки и очередность выплаты заработной платы.

Учреждение производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в

установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Внести изменения в Раздел 4 «Социальные льготы и гарантии»

Абзац 5 изложить в следующей редакции: «Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению».

Внести изменения в Раздел 5 «Трудовой договор. Обеспечение занятости».

Абзац 6 дополнить словами «Сокращение среднесписочной численности работников происходит в процентном соотношении:

- 10% и более – в течение трех месяцев;
- 15% и более – в течение шести месяцев;
- 20% и более – в течение года.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации Работодатель обязан предложить Работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность)».

Абзац 16 изложить в следующей редакции: «Помимо случаев указанных в статье 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют:

- одиноким родителям, воспитывающим детей до 16-ти лет (ребенка-инвалида до 18-ти лет);
- родителя являющегося единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей;
- работникам, имеющим предпенсионный возраст (за 5 лет до пенсии), при стаже работы в Учреждении свыше 15 лет;
- работникам, имеющим стаж работы в Учреждении свыше 20 лет;
- председателю Профсоюзного комитета.

Внести изменения в Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха»

Абзац 2 изложить в новой редакции: «Установить для работников Учреждения пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), нормальная продолжительность рабочего времени которой составляет 40 часов. Для медицинских сестер нормальная рабочая неделя составляет 39 часов. Для женщин, выполняющих трудовые функции в

сельской местности, продолжительность рабочего времени в неделю составляет 36 часов».

Абзац 3 изложить в новой редакции: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

Дополнить абзац словами «К нерабочим праздничными днями относятся:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства»

Абзац 5 заменить слова «ежегодный оплачиваемый отпуск» на «ежегодный основной оплачиваемый отпуск»

Абзац 7 дополнить «Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного Работодателя».

Абзац 8 исключить фразу «с учетом производственных возможностей Учреждения».

Дополнить абзац следующими словами: «На основании статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации, установить перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

директор – 5 дней, главный бухгалтер – 5 дней, заместитель директора – 5 дней, бухгалтер – 3 дня, специалист по кадрам – 3 дня, социальный педагог – 3 дня, заведующий отделением – 3 дня, водитель – 3 дня».

Абзац 9 изложить в следующей редакции: «Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников отпуск без сохранения заработной платы предоставляется до 5 календарных дней».

Заменить слово «женщина» на слова «оному из родителей (опекуну)».

Фразу «Женщинам, работающим в сельской местности -1 день в год» заменить на «Женщинам, работающие в сельской местности, имеют право на представление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы» дополнить абзац фразой «в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, и иными федеральными законами»

Внести изменения в Раздел 7 «Охрана труда»

Абзац 2 исключить слова «здоровые условия труда».

Абзац 9 дополнить: «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства, с указанием типовых норм: социальный работник, медицинская сестра, водитель, оператор котельной, уборщик служебных помещений».

Абзац 10 изложить в следующей редакции: «Организовывает проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров».

Абзац 14 заменить слова «медицинская аптечка» на «аптечка для оказания первой помощи»

Абзац 15 изложить в следующей редакции «Работодатель освобождает от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка: на один рабочий день раз в три года работников, не достигших возраста сорока лет; на один рабочий день раз в год работников, достигших возраста сорока лет; на два рабочих дня раз в год работников предпенсионного возраста и пенсионеров (статья 185.1 ТК РФ). Работник освобождается от работы на основании письменного заявления работника, день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем. Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

Абзац 27 изложить в новой редакции «Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать работников мерам пожарной безопасности. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочем месте».

Внести изменения в Раздел 8 «Заключительное положение»

Абзац 1 слова «составлен в двух экземплярах» заменить на слова «составлен в трех экземплярах»

Абзац 9 слова «за 2 месяца» заменить на слова «за 3 месяца».

Заменить слова на титульном листе «на 2021-2023 годы» на слова « на 2021-2024 годы»

Пронумеровано, пронумеровано и сериализовано печатью

В. Шестаков

Директор ГБУ «КПСОН Арктиковской области»

