



Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Балахнинского района»

ПРИКАЗ

« 30 » декабря 2016 года

№ 284

г.Балахна

**Об утверждении Положения
защите работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о защите работников ГБУ «КЦСОН Балахнинского района», сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.В.Коновалова

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ «КЦСОН
Балахнинского района»
от "30" декабря 2016 г. № 284

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников,
сообщивших о коррупционных
правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников ГБУ «КЦСОН Балахнинского района» (далее - Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Нижегородской области от 07.03.2008г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2. Данным Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений, защиты и поощрение работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.3. Термины и определения, используемые в Положении:

Работник Учреждения - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение вышеперечисленных деяний, от имени или в интересах юридического лица (ст.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности
полученных сведений и защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.
2.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, правоохранительные или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004г. №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, правоохранительные и другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую и (или) нижеоплачиваемую должность, лишение или снижение размера премий, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3. Меры, направленные на поощрение работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Работнику, способствовавшему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесения устной благодарности, вручения благодарственного письма, вынесения благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.