

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

директор Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района»

_____ С.С.Токуев
« » _____ 2019 года

ОТ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

председатель Совета трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района»

_____ Т. Г. Фарафонтова
« » _____ 2019 года

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И
ИНВАЛИДОВ ГОРОДЕЦКОГО РАЙОНА»
на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года**

**г. Городец,
2019 год**

Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» в лице директора Токуева Сергея Сергеевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» в лице председателя Совета трудового коллектива Фарафоновой Татьяны Григорьевны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, пришли к взаимному согласию о внесении изменений в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района», а именно:

1. Пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

- с заместителями руководителя и главным бухгалтером;

- с лицами, поступающими на работу по совместительству (ст. 59 ТК РФ)»

2. В п.п. 3.4.6. слова «в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера работникам ГБУ «ЦСОГПВИИ Городецкого района» и трудовым договором» исключить.

3. В абзаце 2 п.п.3.4.7. слова «находящимся в отпуске по уходу за ребенком» изложить в новой редакции «находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком».

4. Абзац 3 п.п. 3.4.7. изложить в новой редакции:

«Работодатель может приобретать для работников памятные подарки за участие в конкурсах профессионального мастерства, за счет средств по приносящей доход деятельности, с целью развития корпоративной культуры и улучшения морально-нравственного климата в коллективе».

5. Абзац 5 п.п. 3.4.7. изложить в новой редакции:

«В случае нарушения трудовой дисциплины, наличия действующего дисциплинарного взыскания на основании предложений балансовой комиссии

выплаты стимулирующего характера работникам не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично). Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплат стимулирующего характера (за качество, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы) принимает балансовая комиссия»

6. В абзаце 4 пункта 3.5. слова «при условии личной организации траурных мероприятий» исключить.

7. Абзац 5 пункта 3.5. изложить в новой редакции:

«- матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка первоклассника – 1 день (1 сентября или другой первый учебный день)».

8. П.п. 4.5.1. дополнить следующим предложением:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время».

9. Пункт 4.7. изложить в новой редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Медицинским работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 14 календарных дней в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"».

10. Пункт 3.6. изложить в новой редакции:

«Работодатель выделяет материальную помощь за счет экономии по фонду оплаты труда за счет субсидий на выполнение государственного задания, а также средств от приносящей доход деятельности.

Материальная помощь выделяется всем работникам Учреждения (за исключением внешних совместителей), по личному заявлению работника и по ходатайству соответствующего руководителя структурного подразделения Учреждения не чаще, чем два раза в год по разным основаниям, с предоставлением работником подтверждающих документов.

Основания и размеры материальной помощи:

-при чрезвычайных ситуациях (пожар, стихийное бедствие, авария, катастрофа и т.д.) – 10000 рублей;

- в связи с большими затратами работника на лечение – 3000 рублей;

- в связи с затратами на оздоровление – 2000 рублей;

- в связи с рождением ребенка – 3000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, мать, отец, сын, дочь, брат, сестра) – 5000 рублей;
- в связи с регистрацией брака – 1000 рублей;
- в связи с юбилейными датами (50 и 60 лет, при условии работы в Учреждении не менее 5 лет) – 1000 рублей;
- в связи с очередным ежегодным оплачиваемым отпуском (один раз в год) – 3000 рублей.

11. Пункт 4.8. изложить в новой редакции:

«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не учитывается в связи с ее отсутствием».

12. П.п. 4.9.1. дополнить словами следующего содержания: «в не рабочее время».

13. П.п. 4.9.2. изложить в новой редакции:

«Способствовать формированию культуры здорового образа жизни, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально-значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников Учреждения».

14. В п.п. 5.1.3. слова «здоровые и» исключить.

15. П.п. 5.1.4. изложить в новой редакции:

«Предоставляет гарантии и компенсации работникам, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

16. П.п. 5.1.10. изложить в новой редакции:

«Обеспечивает наличие аптечек для оказания первой помощи и поддерживает их комплектность».

17. Раздел 5 дополнить п.п. 5.1.11. следующего содержания:

«Обеспечивает создание, функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда».

18. В абзаце 23 Приложения № 1 к Договору слово «электрик» заменить на «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического оборудования».

19. В абзаце 1 Приложения № 2 к Договору слова «пожарной безопасности, электробезопасности, гражданской обороны» исключить.

20. В абзаце 2 Приложения № 2 к Договору слова «и обеспечивать новыми инструкциями руководителей подразделений» исключить.

21. В абзаце 2 Приложения № 2 к Договору слова «специалист по ОТ» заменить на «руководители структурных подразделений».

22. В абзаце 6 Приложения № 2 к Договору слова «специалист по ОТ» заменить

на «заместитель директора».

23. В абзаце 11 Приложения № 2 к Договору слова «комиссия по пожарной безопасности» заменить на: «комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности».

24. Изменения к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» на период с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2021 г. вступают в действие с 1 мая 2019 года.